

Dimensiones culturales del empleo y desempleo de jóvenes universitarios de Cali, Colombia

Cultural dimensions related to college youth students employment and unemployment from Cali, Colombia



artículo De
investigación
copyright © 2018
by PsicoGente

correspondencia de
autores:

tere.torres.cucs@gmail.com
lilianaparraosorio@hotmail.com
fmartin63@gmail.com

recibido: 18-08-17
aceptado: 20-01-18
Publicado: 08-01-19

Teresa Margarita Torres-López - Martín Acosta-Fernández
Universidad de Guadalajara, Guadalajara, México

Liliana Parra-Osorio
Universidad Libre, Seccional Bogotá, Colombia

Resumen

Objetivo: Analizar las dimensiones culturales del empleo y desempleo de jóvenes universitarios de Cali, Colombia.

Método: Estudio de antropología cognitiva. Se utilizaron listados libres y *pile sort* para identificar el contenido y la organización de las dimensiones. Participaron 80 jóvenes (40 hombres y 40 mujeres, con edad promedio de 20.5 años), seleccionados por muestreo propositivo.

Resultados: El empleo es una actividad laboral que genera satisfacción, permite contar con seguridad económica y acceso a beneficios materiales. Requiere de competencias, valores de tipo personal y contar con la oportunidad para acceder a ello. Implica esfuerzo a fin de tener crecimiento, superación, estabilidad, progreso y futuro. Puede generar frustración por falta o dificultad para alcanzar logros en el ámbito laboral así como la percepción de esclavitud por exceso de trabajo. Se le visualiza como una actividad que se desempeña en empresas o instituciones y en contacto con compañeros. El desempleo es un tiempo perdido que genera pobreza y necesidades, es producto de problemas sociales como la desigualdad, falta de oportunidades, así como por causa del sistema social. Produce situaciones delictivas e impactos comunitarios; en lo personal genera problemas, necesidades, complicaciones y la vivencia de emociones negativas. Es un desafío que lleva a destacar las responsabilidades que se tiene hacia la familia, mas no se especifica alguna alternativa de afrontamiento al mismo.

Conclusiones: los jóvenes participantes mostraron alto consenso en la forma de conceptualizar al empleo y al desempleo. Ello indica competencia cultural sobre los dominios culturales de los conceptos estudiados.

Palabras clave: empleo en jóvenes, desempleo en jóvenes, dimensiones culturales, jóvenes, psicología del trabajo

Abstract

Objective: this research aims to analyze cultural dimensions related to college youth students employment and unemployment, in Cali, Colombia.

Method: A cognitive anthropological study was conducted. Free listings and pile sort in order to identify the content and dimensions conditions, were used. Participated 80 youth college student (40 men and 40 women with an average age of 20.5 years), by purposeful sampling.

Results: Employment as a work activity offers satisfaction, allows economic security and material benefits access. To have and employment, competences and personal values as well as having the opportunity to access it, are required. Also, to be employed implies effort to get development, stability, self-improvement and future. Lack of employment might generate frustration because of the difficulty in reaching goals as well as slavery perception due to excess work. Employment is considered as an activity that involves co-workers' relationships, carried on companies and institutions; Unemployment is a waste of time that suggests poverty and needs, it is the result of social problems such as inequality, lack of opportunities because of the social system. Unemployment produces crime situations and impact on communities; in the personal area unemployment gives problems, needs, complications and negative emotions. For this reason, unemployment is a challenge that compromises family responsibilities, but no alternative of coping with it is specified.

PRE PRINT

Conclusions: Youth's participants agree about employment and unemployment concepts. This indicates cultural competence over the cultural domains of the concepts studied.

Key words: youth's employment, youth's unemployment, cultural dimensions, youths, work psychology

1. INTRODUCCIÓN

Financiamiento: La investigación de la cual fue producto el presente artículo se titula Concepciones culturales en torno a los conceptos de empleo y desempleo de diferentes grupos poblacionales de países Latinoamericanos. Aprobado por el Comité de ética, investigación y bioseguridad del Centro Universitario de Ciencias de la Salud, de la Universidad de Guadalajara, México (registro no. CI02916). El financiamiento del mismo corrió a cargo de los autores.

Agradecimientos: Agradecemos a las autoridades de la Universidad Libre Seccional Cali, en particular a las de la Maestría en Salud Ocupacional, por el apoyo otorgado a los autores del presente artículo en la realización del trabajo de campo.

REFERENCIAS

- Aguilera-Guzmán, R.S., Mondragón, L., & Medina-Mora, M.E. (2008). Consideraciones éticas en intervenciones comunitarias: la pertinencia del consentimiento informado. *Salud Mental*, 31(2), 129-138. Recuperado de: http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0185-33252008000200007
- Amable, M., González Francese, R., Logvione, S., Reif, L., Zelaschi, C. (2014). *La precariedad laboral como determinante de la salud [en línea]. VIII Jornadas de Sociología de la UNLP, 3 al 5 de diciembre de 2014, Ensenada, Argentina. En Memoria Académica.* Recuperado de: http://www.memoria.fahce.unlp.edu.ar/trab_eventos/ev.4666/ev.4666.pdf
- Aurioles, I., & Torres-López, T. (2014). La teoría del consenso cultural y el constructivismo social: ¿factibles para conocer concepciones culturales en seguridad y salud ocupacional? *Revista Colombiana de Salud Ocupacional*, 4(3), 12-16. Recuperado de: <https://revistasojs.unilibrecali.edu.co/index.php/rcso/article/view/119/264>
- Aurioles, I., & Torres-López, T. (2016). Dimensiones culturales sobre seguridad y salud ocupacional de trabajadores de una empresa de manufactura prefarmacéutica. *Psicogente*, 19(36), 206-216. <http://doi.org/10.17081/psico.19.36.1292>
- Bernard, H.R. (1996). Qualitative data, quantitative analysis. *Cult Anthropol Methods Journal*, 8(1), 9-11. <https://doi.org/10.1177/1525822x960080010401>
- Bernard, H.R. (2006). *Research Methods in cultural Anthropology*. Newbury Park, U.S.A: Sage Publications.
- Borgatti, S. (1996). *ANTHROPAC 4.0*. Natick, USA: Analytic Technologies.
- De Jesús, M., & Ordaz, M.G. (2006). El Significado del Trabajo: Estudio Comparativo entre Jóvenes Empleados y Desempleados. *Segunda Época*, XXV (2), 64-77. Recuperado de: <https://pepsic.bvsalud.org/pdf/repsi/v25n2/v25n2a05.pdf>
- Flick, U. (2014). *La gestión de la calidad en Investigación cualitativa*. Madrid, España: Ediciones Morata.
- Gibbs, G. (2012). *El análisis de datos cualitativos en investigación cualitativa*. Madrid, España: Ediciones Morata.
- Hruschka, D.J., & Maupin, J.N. (2013). Competence, Agreement, and Luck: Testing Whether Some People Agree More with a Cultural Truth than Do Others. *Field Methods*, 25, 107-123. <http://doi.org/10.1177/1525822X12453514>
- Isacovich, P. (2015). Políticas para la inserción laboral de jóvenes: estudios en Latinoamérica y Argentina. *Revista Latinoamericana de Ciencias Sociales, Niñez y Juventud*, 13(2), 893-905. <http://doi.org/10.11600/1692715x.13224120214>

Izquierdo, T., & Alonso, H.G. (2010). Valores culturales y consecuencias psicosociales del desempleo en América Latina. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 26(2), 123-133. <http://doi.org/10.5093/tr2010v26n2a4>

PRE PRINT

- Marseline, K. S. J., & Premalatha, A. (2013). An NMF and Hierarchical Based Clustering Approach to support Multi view point-Based Similarity Measure. *International Journal of Computer Trends and Technology*, 41(3), 285-291. Recuperado de: <http://www.ijcttjournal.org/Volume4/issue-3/IJCTT-V4I3P118.pdf>
- Muhr, T. (1997). *Scientific software development's atlas-ti. Visual qualitative data. Versión 6*. Berlín, Germany: Scientific Software Development. <https://doi.org/10.1046/j.1365-2648.2000.1276h.x>
- Nascimento, R., & Álvaro, J.L. (2014). Alargamiento de la juventud e identidad: un estudio de los procesos de transición a la vida adulta de jóvenes en Brasil y España. *Athenea Digital*, 14(2), 21-37. <http://doi.org/10.5565/rev/athenea.1206>
- Oficina Internacional del Trabajo (OIT). (2012). *Resolución y conclusiones de la 101.a reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo, 2012. La crisis del empleo juvenil: Un llamado a la acción*. Ginebra, Suiza: OIT. Recuperado de: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_187080.pdf
- Oravec, Z., Faust, K., & Batchelder, W.H. (2014). An Extended Cultural Consensus Theory Model to Account for Cognitive Processes in Decision Making in Social Surveys. *Sociological Methodology*, 44, 185-228. <http://doi.org/10.1177/0081175014529767>
- Oros, L.B. (2005). Locus de control: Evolución de su concepto y operacionalización, *Revista de Psicología de la Universidad de Chile*, XIV (1), 89-98. <http://doi.org/10.5354/0719-0581.2005.17338>
- Palacios, O., Méndez, S., Galarza, D., & Torres-López, T. (2016). Dominios culturales de Salud Sexual y Virus del Papiloma Humano en adolescentes mexicanos. *Rev. CES Psicol.*, 9(2), 152-166. <http://dx.doi.org/10.21615/cesp.9.2.10>
- Pereira, L. (2013). La representación social del trabajo en jóvenes universitarios. *Revista Latinoamericana de Derecho Social*, 17, 145-177. Recuperado de <http://www.redalyc.org/pdf/4296/429640272006.pdf>
- Reyes-Terrón, A. M., & Elizarrarás-Hernández, M. (2013). Los jóvenes y las jóvenes en el Estado de México: sociodemografía y empleo 2010. *Revista Latinoamericana de Ciencias Sociales, Niñez y Juventud*, 11(1), 287-304. <http://doi.org/10.11600/1692715x.11119060512>
- Romney, A., Batchelder, W.H., & Weller, S.C. (1987). Recent Applications of Consensus Theory. *American Behavioral Sciences*, 31, 163-177. <http://doi.org/10.1177/000276487031002003>
- Ruiz, J.I., Ponce de León, E., & Herrera, A.N. (2001). *Avances en Medición Evaluación en Psicología y Educación*. Bogotá: Universidad Del Bosque.
- Sidani, Y., & Jamali, D. (2010). The Egyptian Worker: Work Beliefs and Attitudes. *Journal of Business Ethics*, 2, 433-450. <http://doi.org/10.1007/s10551-009-0166-1>
- Sora, B., Caballer, A., & Peiró, J.M. (2014). La inseguridad laboral y sus consecuencias en un contexto de crisis económica. *Papeles Del Psicólogo*, 35(1), 15-21. Recuperado de <http://www.redalyc.org/pdf/778/77830184003.pdf>
- Sturrock, K., & Rocha, J.A. (2000). Multidimensional Scaling Stress evaluation table. *Field Methods*, 12 (1), 49-60. <http://doi.org/10.1177/1525822X0001200104>
- Suri, H. (2011). Purposeful Sampling in Qualitative Research Synthesis. *Qualitative Research Journal*, 11(2), 63 – 75. <http://doi.org/10.3316/QRJ1102063>
- Torres-López, T.M., Matsui, J.O., & Aranda, C. (2012). Dimensiones culturales del concepto de influenza humana en estudiantes y docentes de ciencias de la salud

- que favorecen o dificultan su prevención. *Desacatos*, 39, 45-56. Recuperado de: <http://desacatos.ciesas.edu.mx/index.php/Desacatos/article/view/239>
- Torres-López, T.M., & Munguía, J.A. (2012). Concepciones culturales del VIH/Sida de jóvenes que son parte de grupos culturales juveniles de Guadalajara, México. *Revista CES Psicología*, 5 (2), 119-133. Recuperado de: <http://www.redalyc.org/pdf/4235/423539471010.pdf>
- Torres-López, T.M., Soltero-Avelar, R. & Herrera-Pérez, J.I. (2012). Dimensiones culturales sobre el dengue en profesionales de la salud de México y Colombia. *Rev. Salud Pública*, 14 (1), 67-80. <https://doi.org/10.1590/s0124-00642012000100006>
- Torres-López, T.M., Munguía, J.A., & Aranda, C. (2015a). Concepciones culturales del concepto bienestar de personas con enfermedades crónicas y profesionales de la salud. *Hacia la Promoción de la Salud*, 20(1), 96-110. <http://doi.org/10.17151/hpsal.2015.20.1.7>
- Torres-López, T. M., Munguía, J., Aranda, C., & Salazar, J.G. (2015b). Concepciones culturales sobre la salud mental de personas que asisten a procesos terapéuticos psicológicos. *Actualidades en Psicología*, 29(118), 35-46. <http://doi.org/10.15517/ap.v29i118.15932>
- Torres-López, T.M., & Díaz-Villanueva, A.I. (2016). Representaciones sociales de empleo y desempleo de jóvenes universitarios de una universidad pública de Guadalajara, México. En N. González & L.E. Benhumea. *Salud, Trabajo y Género. Jóvenes de cara al trabajo precario*. Ciudad de México, México: Editorial Porrúa.
- Torres-López, T.M., Acosta-Fernández, M., & Aguilera-Velasco, M. A. (2017). Preparación para el trabajo: Representaciones sociales del empleo y desempleo de jóvenes mexicanos sin trayectoria laboral. *Revista Educación y Desarrollo Social*, 11(1), 85-101. <http://dx.doi.org/10.18359/reds.1867>
- Valls, F., & Martínez, J.M. (2004). La centralidad y el valor del trabajo en el proceso de inserción laboral de personas desempleadas. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 20(3), 337-354. <http://doi.org/10.5093/cl2010v1n1>
- Vesga-Rodríguez, J.J. (2017). Conceptualización en la psicología organizacional y del trabajo: necesidad de congruencia con fenómenos y hechos. *Quaderns de Psicologia*, 19(1), 89-100. <http://doi.org/10.5565/rev/qpsicologia.1385>
- Weller, S.C., & Mann, N.C. (1997). Assesing rater performance without a gold standard using consensus theory. *Med Decis Making*, 17(1), 71-9. Doi: <https://doi.org/10.1177/0272989x9701700108>
- Weller, J., & Roethlisberger, C. (2012). La calidad del empleo en América Latina: un análisis de conjunto. En Farné, S. [comp.]. *La calidad del empleo en el siglo XXI*. Bogotá, Colombia: Universidad Externado de Colombia.
- Weller, S. (2007). Questions Cultural Consensus Theory: Applications and Frequently Asked. *FieldMethods*, 19(4), 339-368. <http://doi.org/10.1177/1525822X07303502>

Esta obra está bajo: Creative commons attribution 4.0 international license. El beneficiario de la licencia tiene el derecho de copiar, distribuir, exhibir y representar la obra y hacer obras derivadas siempre y cuando reconozca y cite la obra de la forma especificada por el



Anexo no. 1

Listado Libre

I. Dime cuáles palabras o frases se te vienen a la mente cuando digo la palabra: **empleo/desempleo**

1. _____, 2. _____, 3. _____, 4. _____,
5. _____

II. Ahora dime por qué asociaste a **empleo/desempleo** cada una de tus respuestas.

Yo he respondido _____ porque _____

Yo he respondido _____ porque _____

Yo he respondido _____ porque _____

Yo he respondido _____ porque _____

Yo he respondido _____ porque _____

Edad _____ años Sexo: Masc () Fem ()

Nivel de estudios: _____ Ocupación: _____

¿Desarrollas trabajo remunerado? No ___ Sí ___ De base () Contrato ()
Otro ()

¿Cuál? _____ Tiempo que llevas en tu trabajo: _____

¡Gracias por su colaboración!

Anexo no. 2

Palabras de *pile sort* para empleo

INGRESOS	DINERO	COMPROMISO	TIEMPO
Salario	Estabilidad	Dedicación	Horario
Ascenso	Supervivencia	Disciplina	Trabajo
Empresa	Esfuerzo	Responsabilidad	Ocupación
Compras	Educación	Esclavitud	Oportunidad

Palabras de *pile sort* para desempleo

POBREZA	DESPERACIÓN	DESILUSIÓN	INEQUIDAD
Necesidad	Ansiedad	Tristeza	Violencia
Hambre	Estrés	Desigualdad	Robo
Familia	Preocupación	Injusticia	Capitalismo
Responsabilidad	Depresión	Falta de oportunidad	Insuficiencia del Estado